

論理思考研修

問題発見・課題解決力を身につける

経営の現地化のため、多くの優秀な現地人材が管理職に登用されています。しかしながら、登用された管理職の中には、体系的な論理思考研修を受講したことがないために、効果的な部門管理や論理的な課題発見、原因分析、施策立案が十分にできないケースが少なくありません。

本研修では、初級管理職の皆様にも、論理思考の重要性を理解し、論理思考に役立つ基本的な手法を学習するとともに、論理的に自部門の課題の発見、原因の分析、解決策の立案をし、効果的な課題解決をするための方法を身につけてもらうことを目指します。

記

【対象】 初級管理職

【日時】 2010年5月19日(水)～5月20日(木) 9:00～17:00

【会場】 上海市淮海中路1010号嘉華中心29楼 野村総研(上海)諮詢有限公司セミナールーム

【研修費用】 2,700 人民元(1名) *受講費、資料費、昼食費を含みます。

*1社で3名様以上お申し込みの場合は、5%割引いたします。

【講師】 野村総研(上海)諮詢有限公司 顧問講師(使用言語:中国語)

【研修形式】 レクチャー、グループディスカッション、ケーススタディ

【研修報告】 研修終了後、貴社受講者の研修中の発表内容やパフォーマンス、受講者に対する研修後のフォローのポイントを記載した「研修レポート」を送付いたします。

【学習内容】

2010年5月19日(水)

◇ 管理職の役割と思考スタイル

- ・管理職に求められる役割
- ・管理職に求められる思考の広さと深さ

◇ 論理的思考の定義と重要性

- ・論理思考の基本的な考え方
- ・論理思考を活用する場面
- ・論理思考が生む様々な効果

◇ 論理的思考の基礎

- ・ゼロベース思考
- ・目的思考
- ・仮説思考
- ・MECE
- ・ピラミッド構造

【演習】MECEの例を考える、等

2010年5月20日(木)

◇ 課題解決力を高めるポイント

- ビジョンを起点に考える
- ・自社のビジョン・事業目標の共有
- ・ビジョンと現状とのギャップ認識の重要性
- 目的思考、MECEに考える
- 思考ツールを使いこなす
- ・ロジックツリーの使い方
- ・思考ツールを使う場面

【演習】思考ツール使用の練習、等

◇ 自部門の課題設定・解決

- 講師のファシリテートのもと、次の作業を、部門毎のグループまたは個人で実施。
- ・SWOTによる現状分析
- ・自部門の課題の設定
- ・原因分析・解決策の立案
- ・実行計画の策定

研修の最後に、研修で学習した知識・スキルを、職場で実践するためのアクションプランを作成します。

【申し込み締め切り】:2010年5月13日(木)

*定員に達し次第、締め切らせて頂きます。

研修 御申込書

下記に必要事項をご記入の上、

E-mail または FAX にてお申し込みください。

【宛先】 野村総研(上海)咨询有限公司 担当: 樊倩

E-mail の場合: nri-sh-training@nri.co.jp

Fax の場合 : 021-5403-9891

お申し込み研修: 論理思考研修

貴社名: _____

担当者ご氏名: _____

ご連絡先: TEL: _____

FAX: _____

E-mail: _____

お申込み人数: _____ 名

研修レポートの送付先: _____ 様 (E-mail: _____)

お問い合わせ:

野村総研(上海)咨询有限公司経営戦略グループ 担当: 吉川/樊倩/倪燕

TEL: 021-5403-1122 ex322(吉川)、ex311(樊倩)、ex303(倪燕)

E-mail: nri-sh-training@nri.co.jp