

リーダーシップ基礎研修

人的影響力とチームマネジメント力を高める

今日のリーダーには、自分が決定し、命令によりメンバーに実行させる「命令型リーダーシップ」よりも、メンバーの自主性を引き出し、動機付けをしながら、メンバーの成長を支援する「支援型リーダーシップ」が求められる傾向にあります。また、こうした人材を育成することも、管理職の重要な任務の一つとなっています。

本研修では、管理職の皆様にも、こうした今日のリーダーに求められる役割やリーダーシップのスタイルを理解し、役割を遂行する上でとりわけ重要なチーム統率、人材育成のスキルを習得していただきます。

記

【対象】 課長以上の管理職(課長を含む)

【日時】 2010年7月14日(水)～7月15日(木) 9:00～17:00

【会場】 上海市淮海中路1010号嘉華中心29楼 野村総研(上海)諮詢有限公司セミナールーム

【研修費用】 2,700 人民元(1名) *受講費、資料費、昼食費を含みます。

*1社で3名様以上お申し込みの場合は、5%割引いたします。

【講師】 野村総研(上海)諮詢有限公司 顧問講師(使用言語:中国語)

【研修形式】 レクチャー、グループディスカッション、ケーススタディ、自己診断

【研修報告】 研修終了後、貴社受講者の研修中の発表内容やパフォーマンス、受講者に対する研修後のフォローのポイントを記載した「研修レポート」を送付いたします。

【学習内容】

2010年7月14日(水)

- ◇ リーダーに求められる役割
 - ・信頼されるリーダーの条件
 - ・リーダーシップとマネジメント
 - ・管理職に求められるリーダーシップ
 - ・リーダーシップの自己診断

- ◇ チーム統率力
 - ・目標達成を実現するチーム形成のポイント
 - ・チームにおけるPDCAの有効な進め方
 - ・部下の目標管理の有効な進め方
 - ・事例に見る悪いチーム統率のスタイル

2010年7月15日(木)

- ◇ コーチングプロセスと実践ポイント
 - ・コーチングの基本プロセス
 - ・コーチングの実践ポイント
 - ・周到的な事前準備のポイント
 - ・部下をリラックスさせるテクニック
 - ・有効なコーチングのポイント

- ◇ 動機付け
 - ・動機付けに関する理論
 - ・動機付けのサイクル(ニーズ モチベーション アップ 目標達成)
 - ・部下のニーズを把握するポイント
 - ・有効な動機付けのテクニック

研修の最後に、研修で学習した知識・スキルを、職場で実践するためのアクションプランを作成します。

申し込み締め切り: 2010年7月8日(木)

* 定員に達し次第、締め切らせて頂きます。

研修 御申込書

下記に必要事項をご記入の上、

E-mail または FAX にてお申し込みください。

【宛先】 野村総研(上海)諮詢有限公司 担当: 樊倩

E-mail の場合: nri-sh-training@nri.co.jp

Fax の場合 : 021-5403-9891

お申し込み研修: _____ 研修 _____

貴社名: _____

担当者ご氏名: _____

ご連絡先: TEL: _____

FAX: _____

E-mail: _____

お申込み人数: _____ 名

研修レポートの送付先: _____ 様 (E-mail: _____)

お問い合わせ:

野村総研(上海)諮詢有限公司経営戦略グループ 担当: 吉川/樊倩/倪燕

TEL: 021-5403-1122 ex322(吉川)、ex311(樊倩)、ex303(倪燕)

E-mail: nri-sh-training@nri.co.jp